

ZEHN FRAGEN AN ...

Flothow

1. Was ist Ihre wichtigste Aufgabe im Unternehmen?

Die Leistungsfähigkeit der Organisation dadurch zu erhöhen, daß die besten Fach- und Führungskräfte zeit- und anforderungsgerecht gefunden, gebunden, entwickelt und bezahlt werden.



Dr. Kay Flothow (47). FOTO: PRIVAT

2. Wie motivieren Sie Ihre Mitarbeiter?

Meine Aufgabe ist es, Raum für persönliches Wachstum zu schaffen. Das gelingt durch leistungsgerechte Delegation von Aufgaben und Verantwortung, Zuhören, das Abpuffern von viel „Politik“ und die Förderung des Teamgeistes.

3. Wem möchten Sie gern mal die Leviten lesen?

Wohlstandsmenschen, die über kleine Unannehmlichkeiten jammern.

4. Sie sind für einen Tag Erster Bürgermeister. Was würden Sie anschieben?

Eine intensive und flächendeckende (Früh-)Förderung und Ausbildung von Kindern und Jugendlichen.

5. Welche Eigenschaften zeichnen gute Vorgesetzte aus?

Zuhören, verstehen wollen, zur selbständigen Lösung anleiten, entscheiden können, Orientierung geben, Sinn stiften.

6. Eine gute Firmenkultur zeigt sich daran, daß ...

... Mitarbeiter sich jenseits von Hierarchie und offiziellen Verantwortlichkeiten unterstützen, um Dinge für das Unternehmen zu bewegen.

7. Im Jobinterview: Welche Antwort disqualifiziert einen Bewerber?

Keine Antwort.

8. Ein Berufseinsteiger kann Sie beeindrucken, wenn er ...

... oder sie mit Sachverstand, Beharrlichkeit und sozialem Geschick Verbesserungs-ideen gegen Widerstand und Ignoranz umsetzt.

9. Ihr Arbeitsmotto heißt?

Frage dich regelmäßig: „Tue ich die richtigen Dinge, und tue ich diese Dinge richtig?“

10. Sie sind Fan von ...?

Richard Branson, dem Gründer von Virgin Music.

Die Fragen stellte ANDREA PAWLAK

ZUR PERSON

Dr. Kay Flothow (47) ist Director Peopleservices von Unilever Deutschland. Er leitet 60 Mitarbeiter, die sich von der Einstellung über Gehaltszahlungen bis zur Beratung von Vorgesetzten um alle Personalthemen des Konzerns kümmern. Seine Laufbahn begann der gebürtige Hannoveraner mit einer Ausbildung zum Industriekaufmann und der Arbeit als Marketing Manager bei Henkel in Düsseldorf. Es folgten das Studium der BWL und Wirtschaftspädagogik in Köln und Barcelona sowie die Promotion über Lern- und Arbeitstechniken. Währenddessen arbeitete er sechs Jahre als Berater und Management-Trainer. 1992 zog Flothow nach Hamburg, wo er die Führungskräftentwicklung der Otto Group leitete. 1996 wechselte er zu Unilever, 2005 wurde er Director Peopleservices. Kay Flothow fährt mit Begeisterung Fahrrad und spielt Saxophon. Der 47jährige ist verheiratet und hat zwei Töchter (4 und 8). Die Familie lebt in Nienstedten. (apa)

Der eigenen Angst begegnen

Die Furcht vor Haien sitzt tief. Warum also sollte man mit diesen Tieren tauchen?

Mark Hübner-Weinhold

Früher war es irgendwie leichter, an tropischen Stränden ins Wasser zu gehen. Früher – das war vor 1975. Doch dann bescherte Steven Spielberg der Kinowelt seinen Thriller „Der weiße Hai“. Seither haben viele Urlauber an den Stränden Australiens, der Karibik oder auch am Mittelmeer

Sonja A. Buholzer (46), hat über ihre Erfahrungen mit Haien ein Buch geschrieben: „Shark Leadership – Management hinter den Grenzen der Angst“ (Verlag Orell Füssli, 220 Seiten, 29,80 Euro). Mehr Informationen online unter: www.vestalia.ch



Näher geht es nicht: Sonja Buholzer trifft einen Hai. Solche Begegnungen seien „die intensivsten Auseinandersetzungen mit sich selbst. Sie sind Persönlichkeitsentwicklung in fast absoluter Form“.

FOTOS: VESTALIA VISION

manch unbehaglichen Gedanken, während sie bei strahlendem Sonnenschein ihre Füße ins lauwarme Meerwasser tauchen.

Mal ehrlich: Die Wahrscheinlichkeit, einem Hai zum Opfer zu fallen, ist ungefähr so hoch wie als Gewinner des Lotto-Jackpots vom Blitz getroffen zu werden. Dennoch spielt Spielberg äußerst raffiniert mit tief verwurzelten menschlichen Urängsten vor all dem unsichtbaren Unbekannten, was da so im Wasser unherumschwimmt. Schon die Vorstellung von Quallen in der Ostsee jagt manchen Badegästen Schauer über den Rücken. Wie soll es da erst bei diesen Killerbestien sein, zu denen Spielberg die Raubfische kriminalisiert hat?

„Der Hai scheint die personifizierte Verkörperung sämtlicher menschlicher Ängste zu sein. Nichts versetzt Menschen schneller in Panik als die Vorstellung, mit Haien zu tauchen“, sagt Dr. Sonja A. Buholzer. Die Schweizer

Wirtschaftsberaterin aber tat genau das: Sie schwamm mit bis zu 3,50 Meter langen Haien in den Gewässern der Bahamas.

Die Begegnung mit den Tieren habe ihr Leben verändert, berichtet die gebürtige Luzernerin. „Tauchen mit Haien ist Grenzgang, Extremsituation, Nervenprobe pur.“ Buholzer geht es dabei nicht um den Nervenkitzel: „Mit Haien tauchen heißt: Rütteln an Vorurteilen. Werthaltungen. Ängsten. Wer in die Welt der Haie eintaucht, wird die Welt danach anders sehen und bewerten.“

Aber wie? Und was hat sich konkret bei Buholzer verändert? Die 46jährige räumt ein, daß der Gedanke an Haie beim Tauchen sie früher in Panik versetzt habe. Doch als sie sich mit diesen Tieren genauer befaßte, begriff sie

„daß es darum ging, der eigenen Angst ins Auge zu blicken. Die Begegnung mit dem Hai ist ein Akt der Befreiung“, erzählt Buholzer. Warum? „Weil wir Demut lernen und begreifen, daß der Hai nur für unsere eigenen Projektionen der Angst steht.“

Dabei sei das Tauchen an sich wie ein Gleichnis auf unser berufliches Leben: „Was geschieht mit jenen, die im falschen Moment obenauf schwimmen oder von unten geschluckt werden? Was passiert mit jenen, die zu lange und zu tief unten bleiben und den Aufstieg verpassen? Wie schnell darf man aufsteigen, und wann ist ein Sicherheitsstopp notwendig?“, fragt Buholzer.

Einige wesentliche Erkenntnisse aus ihren Erfahrungen mit Haien lauten:

- Überwinde deine Vorurteile und falschen Bilder.
 - Erkenne deine Angst vor dem Unbekannten, vor Veränderungen, Verlust oder Versagen.
 - Gib deine Ängste und Schwächen zu. Nur im bewußten Umgang damit kannst du dich weiterentwickeln.
 - Mißbrauche deine Position nicht, sondern nutze deine Macht, um deine Umwelt im Gleichgewicht zu halten.
 - Vertraue deiner Intuition.
 - Akzeptiere Situationen, die du nicht ändern kannst.
 - Übernimm die Verantwortung für alles, was du tust.
 - Betreibe eine Politik der Stärken: Arbeite täglich daran, und baue sie bis zur Perfektion aus.
- Lesen Sie am nächsten Wochenende: Teil 9 – Ein Vorstand hilft Flüchtlingen

Deutsche Arbeitnehmer pessimistisch

Der Stimmungswandel ist ausgeblieben, Deutschland belegt erneut den letzten Platz des internationalen Arbeitsmarkt-Indexes. Zu diesem Ergebnis kommt die Unternehmensberatung Right Management Consultants in ihrem sogenannten Career-Confidence-Index, der zweimal jährlich erscheint. Befragt wurden weltweit 8406 Arbeitnehmer in Australien, Hongkong, Japan, Kanada, Südkorea, den USA und zwölf europäischen Ländern, darunter 394 deutsche Teilnehmer.

Deutschland erzielte im Mai 2006 einen Indexwert von 46,1 (von maximal 100). Der Indexwert setzte sich aus zwei Komponenten zusammen: Erfragt wurde die Wahrscheinlichkeit eines Jobverlustes sowie die Aussicht, in einem solchen Fall eine neue Position mit annähernd gleicher Bezahlung zu finden.

In der Erhebung hat sich Deutschland zwar um 2,7 Indexpunkte gegenüber der Umfrage von November 2005 verbessert, liegt aber weiterhin deutlich unter dem europäischen Durchschnittswert von 57,2 (November 2005: 54,0). Weltweit liegt der Indexwert bei 57,0 (54,6).

Der letzte Platz Deutschlands geht vor allem auf die Angst zurück, nach einer Kündigung keine neue Anstellung zu finden. 93,5 Prozent der befragten Arbeitnehmer hierzulande zweifeln daran, nach einem Jobverlust wieder eine vergleichbare Anstellung zu finden. „Offensichtlich halten viele Arbeitnehmer eine Kündigung für eine Fahrkarte in anhaltende Arbeits- und Perspektivlosigkeit“, sagt Right-Direktor Ross Gordon. Er ist überzeugt: „Insbesondere gut qualifizierte Arbeitnehmer finden oft schnell einen neuen Job, der ihrer Kompetenz und Erfahrung entspricht. Man muß lernen, wieder positiver zu denken und neue Perspektiven zu erkennen.“ (MHW)

Wir suchen für unsere Hamburger Kundenfirmen:

Consultants (m/w) gerne aus der Wirtschaftsinformatik, mit Erfahrung im Bankenbereich für eine erfolgreiche Beratungsgesellschaft

Assistentin des Vice President (m/w) in einer internationalen Unternehmensberatung, sicheres Englisch ist wichtig

Controller (m/w) für ein Unternehmen aus der Pharmabranche im Hamburger Westen; gutes Englisch ist wichtig

Telefonische Kundenbetreuung (m/w) für ein Industrieunternehmen aus dem medizinischen Bereich; Ihr Englisch sollte gut sein

Buchhalter (m/w) mit Erfahrung in der Debitoren-, der Kreditorenbuchhaltung oder in der Finanzbuchhaltung für mehrere Handelsunternehmen

Teamsekretärin (m/w) in einem internationalen Maschinenbauunternehmen im Hamburger Norden

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

HEIDRUN JÜRGENS
ZEITARBEIT+ARBEITVERMITTLUNG

Ballindamm 15 · 20095 Hamburg · Tel. 040/32 54 55 - 0
Fax 040/32 54 55 - 10 · info@heidrunjuergens.de

Weitere Angebote unter: www.heidrunjuergens.de

Führungskräfte in Rostock gesucht

Im Auftrag unseres Kunden mit Sitz in Rostock suchen wir

- Teamleiter
- Abteilungsleiter

Weitere Positionen finden Sie auf unserer Homepage!

aba Service Group GmbH
Holzdamm 42, 20099 Hamburg
info-Hamburg@abaService-Group.de
www.abaService-Group.de

Sie suchen einen sicheren Arbeitsplatz?

In einem renommierten Elektrogroßhandel? Wir suchen für unsere 80 Tsd. Kunden im Raum HH drei fleißige und mob. Verkaufsfahrer/-innen und zwei Repräsentanten/-innen. Eine gründliche Einarbeitung ist geboten, Vorkenntnisse daher nicht erforderlich. Tel., bitte nur Mo. in der Zeit v. 11.30-12.30 Uhr unter Tel.: 040/89061917.

Wir suchen zum 1.9.2006 eine/n freundlichen Mitarbeiter/in für unsere Finanzierungsabteilung in Vollzeit zur tel. Kundenbetreuung u. Terminvereinbarung. Sie haben vorzugsweise eine Ausbildung zur/zum Bank-, Immobilien- oder Versicherungskfm./kfr. und bereits Erfahrung im Umgang mit Menschen am Telefon. Ihre schriftl. Bewerbung senden Sie bitte an: zeit + gewinn Immobilienfinanzierung GmbH Bahnhofstr. 11c, 21465 Reimbek.

DATE UP
Wir vermitteln Zukunft.

Wir sind ein Weiterbildungsunternehmen mit Spezialisierung auf die Luft- & Raumfahrtindustrie.

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen:

Finanzbuchhalter (m/w) in Vollzeit

Ihre Aufgaben: Abwicklung der Deb./Kred.buchhaltung, Einführung von Lexware Financial Office, Auswertungen, Reports und Erarbeitung von Kennzahlen.

Wir erwarten: Abgeschlossene kfm. Ausbildung, idealerweise 3 Jahre Berufserfahrung in der Buchhaltung, sehr gute Financial Office-Kenntnisse, insbes. Lexware, sichere MS-Office-Kenntnisse, Belastbarkeit, Flexibilität sowie Teamgeist. Bewerbung unbedingt mit Lichtbild und Gehaltsvorstellung bitte an: Herrn Frank Erleben, bewerbung@date-up.com

date-up GmbH · Amsinckstr. 71
20097 Hamburg
Tel. (040) 80 90 75-0
www.date-up.com

My Career
make your career move

Mycareer.de ist das Karriereportal von Staffnet, dem Spezialisten für die Rekrutierung von Fach- und Führungskräften im Hamburger Raum. Wir bieten attraktive Chancen durch den Einsatz auf Zeit oder in der direkten Vermittlung in eine feste Anstellung. Aktuell suchen wir:

Speditionskaufleute m/w
Schiffahrtskaufleute m/w
Sachbearbeiter Logistik m/w

Für unsere namhaften Hamburger Kunden suchen wir Fachkräfte für folgende Aufgaben: Exportabwicklung inkl. Dokumentation, Auftragsschbearbeitung, Frachtbuchung, Transportüberwachung und Bestandsplanung. Sie haben eine abgeschlossene kaufmännische Ausbildung oder verfügen über gute Berufserfahrung in den o.g. Fachbereichen. Gute Englischkenntnisse und der sichere Umgang mit den gängigen MS-Office-Anwendungen kennzeichnen Ihr Profil. SAP R/3-Kenntnisse sind von Vorteil.

Bewerber-Line ☎ (040) 36 00 86 06
Bitte bewerben Sie sich online unter: www.mycareer.de

staffnet.de
innovatives recruiting

Die Aescudata® GmbH entwickelt, vertreibt und implementiert Softwarelösungen im Bereich Materialwirtschaft und Logistik für Krankenhäuser. Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir schnellstmöglich

eine/n Mitarbeiter/in für unser Projektmanagement

Ihre Aufgaben:

- Einführung von Softwareprojekten bei unseren Kunden
- Schulung und Betreuung unserer Kunden
- Enge Zusammenarbeit mit Produktmanagement und Entwicklung

Sie verfügen über eine abgeschlossene kaufmännische Ausbildung, ein großes Maß an Kommunikationsfähigkeit, eine schnelle Auffassungsgabe, eine hohe Einsatzbereitschaft und haben idealerweise zusätzlich Erfahrungen im Logistikbereich gesammelt. Grundkenntnisse in den MS-Office Anwendungen setzen wir voraus sowie ein hohes Maß an Reisebereitschaft.

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Ein junges engagiertes Team erwartet Sie. Senden Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen zu Hd. Frau Plate / Personalabteilung an die unten angegebene Adresse inklusive Ihrer Gehaltsvorstellungen.

Frau Plate steht Ihnen unter der Telefonnummer 04171/6 96-2 01 gerne zur Verfügung.

Aescudata® GmbH
Bahnhofstraße 37
21423 Winsen / Luhe

AESCU : DATA

Die **NEV Holding GmbH** als Unternehmen der Nordmann-Gruppe beschäftigt sich mit der Betreuung und Vermarktung von Getränkemarkten der Marken Zisch und GetränkePartner in Norddeutschland.

Zur Verstärkung unseres Teams am neuen Standort **Hamburg** suchen wir ab sofort eine(n) Mitarbeiter/in:

Datenmanagement (m/w)

Ihre Aufgaben

- Entwicklung von Datenbanksystemen
- Analyse und Implementierung von Geschäftsprozessen
- Preiskalkulation
- Wartung und Administration der IT-Infrastruktur
- Abstimmung neuer Anforderungen mit den Fachbereichen

Ihr Profil

- abgeschlossenes Studium der Wirtschaftsinformatik oder eine vergleichbare Ausbildung, alternativ betriebswirtschaftliches Studium mit umfassenden Informatikkenntnissen
- praxisnahe Kommunikationsfähigkeit, Abstraktionsvermögen, ausgeprägte Problemlösungsfähigkeit, konzeptionelles Denken
- fundiertes Wissen über Datenbanken, SQL, MS Access, VBA, Java
- Erfahrungen im Projektmanagement
- Administration: Windows 2003 Server, Exchange 2000
- wünschenswert: Anbindung von SAP-Systemen (R/3, BI, CRM)

Wenn Sie gern mit Zahlen umgehen, teamfähig und flexibel sind, leistungsorientiert, akribisch und verantwortungsbewusst arbeiten, dann senden Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen inkl. Lebenslauf, Lichtbild, wichtigen Zeugnissen und kurzer Beschreibung Ihrer konkreten Berufspraxis mit Angabe des frühestmöglichen Starttermins und Ihrer Gehaltsvorstellung bitte bis spätestens 13.08.2006 an

NEV Holding GmbH
z.H. Dr. Michael Holtz
michael.holtz@nev-getraenke.de
Schellerdamm 16
21079 Hamburg

NEV
Nordmann Getränke Einzelhandel Vertriebsgesellschaft

Randstad-Vertriebsdisponent Engineering (m/w)
Flexible Personalkonzepte für Konstruktion und Entwicklung
Großraum Hamburg
Kennziffer: 23179

Randstad-Vertriebsdisponent für den IT-Bereich (m/w)
Flexible Personalkonzepte
Großraum Hamburg
Kennziffer: 23180

Randstad-Vertriebsdisponent Finance & Accounting (m/w)
Flexible Personalkonzepte für Buchhaltung und Controlling
Großraum Hamburg
Kennziffer: 23181

Randstad ist die Nr. 1 in Deutschland für flexible Personalkonzepte und -dienstleistungen. An rund 250 Standorten beschäftigen wir über 24.000 Mitarbeiter. Unsere professionellen Einarbeitungs- und Förderprogramme sind Ihre Basis für Erfolg und Karriere. Unsere werte- und leistungsorientierte Kultur schafft den Rahmen für persönliche Weiterentwicklung und Zufriedenheit.

Der Schwerpunkt Ihrer Tätigkeit: Sie finden nicht nur neue Kunden, die qualifizierte Mitarbeiter suchen, sondern auch qualifizierte Mitarbeiter für Ihre Kunden. Durch intensive

persönliche Betreuung Ihrer Geschäftspartner stellen Sie sicher, was Randstad seit jeher auszeichnet: Qualität und einen außergewöhnlichen Servicelevel.

Sie überzeugen durch:

- kaufmännischen bzw. technischen Ausbildungs- oder Studienabschluss
- 2 – 3 Jahre Berufspraxis, gerne im Vertriebs- oder Dienstleistungsbereich
- sehr gutes Verständnis unternehmerischer Zusammenhänge
- Service- und Ergebnisorientierung, Kommunikations- und Überzeugungsstärke, Belastbarkeit

Wollen Sie Ihre Talente und Wünsche bei uns umsetzen? Dann bewerben Sie sich bitte mit der oben genannten Kennziffer – vorzugsweise online über www.bewerber-randstad.de oder über unsere Karriere-Hotline 08 00 - 2 00 50 02, auch Sa./So. von 15 bis 18 Uhr. Auskünfte erhalten Sie von Matthias Balk, Telefon 0 40 - 34 91 26 13.

randstad
flexible work solutions

good to know you

In der Kundengewinnung liegt Ihre Stärke.